

VANDET RUNDT

Nr. 49 • marts 2006



Læs om surferen der flittigt
bruger Frv.dk

Indhold

Forsvarsministeriet har fået en ny kommunikationspolitik	3
Far og søn svæver om kap	5
Klimamåling i Farvandsvæsenet	7
Hasteopgave giver arbejdsglæde	8
frv.dk er favoritside hos surferne	10
Værdistafetten	12
Goddag og farvel	14
Nyt fra Personaleforeningen	15
Et rent havmiljø er også vores ansvar	16
Plankeværk ved Hatter Rev	17
Kuldkære Lars bader i februar	18

Forsidebilledet er af Mogens Von Jessen i sit svævefly og er taget af Axel Gillens, en fransk svæveflyver



Farvandsvæsenets personaleblad

Oplag	1150
Redaktion	Kim A. Jørgensen Palle Bo Nielsen Vibeke Falkenstjerne Maria Luisa Højbjerg
Ansvarshavende	Martin Richter
Adresse	Farvandsvæsenet Overgaden o. Vandet 62B 1023 København K Tlf. 3268 9500 Redaktionen@frv.dk
Layout og tryk	SaloGruppen A/S

Leder

Af Farvandsdirektør
Svend Eskildsen

Palle lidt-alene i verden?

Overraskelse og glæde, skuffelse og vrede. Sådan kan reaktionen være alt efter resultat og temperament, når man sidder med sin første lederevaluering.

Så er det godt, at vi er flere i samme båd og ingen er alene om dette udviklingsprojekt, som vi har sat i gang i Farvandsvæsenet. Lederevaluering er nemlig et fælles projekt, som både ledere og medarbejdere er en del af, og det væsentligste skal først til at ske nu. Vi skal til at tale sammen om resultaterne og om hvad tallene betyder i virkeligheden, når de bliver oversat til det daglige arbejde.

Man kan så spørge, om Farvandsvæsenets ledere har tid til dialog og udvikling i denne tid med mange andre og nye krav til lederen og til løsning af opgaverne. Jeg mener, vi skal spørge, om vi har tid til at lade være. Det er netop nu, hvor der er så mange krav til udvikling af Farvandsvæsenet, at man som leder skal finde sit ståsted. Man skal sørge for at udvikle sig i takt med opgaverne og sikre sig, at det ledelsesarbejde man udfører nu også giver det maksimale udbytte for Farvandsvæsenet, ens medarbejdere og én selv.

Og husk så at indtage evalueringsresultatet med et gran salt og kig på virkeligheden og dagligdagen og hav også gerne dette kloge citat i baghovedet, når tallene skal fintælles.

"Alt hvad der kan tælles, tæller ikke nødvendigvis; alt hvad der tæller kan ikke nødvendigvis tælles", Albert Einstein.

Forsvarsministeriet har fået en ny kommunikationspolitik

Forsvarsministeriet og underliggende myndigheder skal blive bedre til at kommunikere. Det gælder både på tværs af koncernen og i forhold til omverdenen. Alle myndigheder har pligt til at implementere politikken, og forsvarsminister Søren Gade holder et godt øje med, om der sker noget ude omkring. Han vil nemlig uddele en årlig kommunikationspris. Og i Farvandsvæsenet har vi lovet hinanden, at vi bliver bedre til at kommunikere.



Vi skal blive bedre til at fortælle om det, vi laver i Forsvarsministeriets koncern. Vi løser mange forskellige opgaver, nogle af dem endda under meget svære betingelser. Vi gør det generelt rigtigt godt. Det skal vi fortælle danskerne, så de ved, hvad de får for deres indbetalte skat," siger forsvarsminister Søren Gade.

Kommunikation er nødvendig

Forsvarsministeriets koncern er en af landets største arbejdspladser med cirka 27.000 ansatte og cirka 60.000 frivillige. Det er mange mennesker, der skal arbejde sammen om opgaverne, og derfor er effektiv kommunikation afgørende i dagligdagen. Kravet er, at kommunikationen skal

være hurtig, og kvaliteten skal være i orden. Det forventer både medarbejdere og omverden.

"Effektiv intern kommunikation er især nødvendig i en tid med store organisationsforandringer for at undgå usikkerhed og utryghed," slår forsvarsminister Søren Gade fast.

Fra ord til handling

Nu er de nødvendige ord blevet offentliggjort. Det er i sig selv endnu en rigtig god grund til at efterleve dem, men det kan nogle gange være sværere end som så. Politikken består derfor "kun" af fire fokusområder: intern kommu-

Fortsættes på side 4

Fortsat fra side 3

nikation, samarbejde med eksterne medier, krisekommunikation og internet. For at gøre vejen mellem ord og handling så kort som muligt for de enkelte myndigheder er der til politikken knyttet en handlingsplan, der indeholder koncernfælles indsatser og aktiviteter. K-netværket, som består af repræsentanter fra flere myndigheder, skal blandt andet udarbejde en række værktøjer og vejledninger, der vil være lige til at plukke ude lokalt. På den måde skulle opgaven gerne blive overkommelig.

Kommunikation er også en ledelsesopgave

En vigtig pointe i politikken er, at kommunikation og ledelse hænger snævert sammen. Det er ikke glittede personaleblade, intranet eller nyhedsbreve, der er omdrejnings-

punktet i kommunikationen for medarbejdere.

Det er topledelsens og den nærmeste chefs kommunikation.

"Man skal som chef ikke bare være fagligt rustet til opgaven. Man skal også kunne motivere og lede sine medarbejdere. Derfor er kommunikation en væsentlig del af lederrollen, som vi vil prioritere langt mere i de kommende år," siger forsvarsministeren.

Kommunikation og Farvandsvæsenet

Også her i Farvandsvæsenet har vi i 'Redegørelse vedrørende Farvandsvæsenets rolle og udvikling i fremtiden' peget på en række områder, som vi skal gøre noget ved. Det, vi skal i gang med allerførst, er at arbejde konkret med pressekontakt og i samme forbindelse etablere et kriseberejdskab. Vi skal se nærmere på den

interne kommunikation og på hvordan vi sikrer, at vigtig information når ud i de 'spidse' ender.

"Kommunikation er noget, vi alle taler om, men ikke gør så meget ved selv. Det skal vi have vendt om. Vi har alle et ansvar for at kommunikere eller i hvert fald for at overveje, om den sag, vi sidder med, er interessant for andre. Kommunikationsopgaven kan ikke kun ligge hos nogle få personer," siger farvandsdirektør Svend Eskildsen.

Han fortæller videre, at Farvandsvæsenets ledelse vil komme med et udspil til, hvordan Farvandsvæsenet fremover skal løse kommunikationsopgaven. Udspillet vil handle om, hvilke midler Farvandsvæsenet skal bruge til at kommunikere, og det vil indeholde en organisation. Udspillet er endnu ikke færdigt, men vil selvfølgelig blive meldt ud, lige så snart det er klart.

Gæt en tatovering ...

Kan du gætte, hvem der har denne tatovering? I næste nummer kommer der et miniportræt af den, der lægger krop til.

Hvis du har en kollega med en tatovering, så knips et billede af den og send den sammen med navnet på din kollega til mlh@frv.dk. Så skal redaktionen nok skrive portrættet.



Lods Mogens von Jessen er ivrig svæveflyver i sin fritid:

Far og søn svæver om kap

Det er ikke kun på havet som lods i Bælt- & Fjordlodseriet, at Mogens von Jessen navigerer. Også i luften navigerer han som pilot i sit eget svævefly, gerne i luftmasserne omkring de franske Alper tæt på Mont Blanc. Allerbedst er det, når han har sin voksne søn med –ikke som passager på bagsædet, men siddende bag pinden i sit eget svævefly.

Luft under egne vinger

Det er Østsjællands Flyveklub ved Kongsted, som er Mogens von Jessens base. I klubbens hangar bor hans supermoderne svævefly af mærket Ventus 2cT lavet af kulfiber. Den har et vingspænd på 18 meter, men synes ellers ikke af meget. Flyets højde ved cockpittet, hvor piloten sidder, er omkring en meter. Ikke mærkeligt at nogen piloter synes, at pladsen i en svæveflyvers cockpit er så trang, at det føles, som om de "tager flyet på".

Flyet har kostet 2300 kr. kiloet, og når det vejer 326 kg, kan Mogens ikke løbe fra, at han har postet tre-kvart million i sin hobby. Men så har vingerne også flaps (bevægelig flade på bagkanten af vingen), som gør flyet bedre til både at stige og glide end så



Mogens von Jessen har taget iltmasken på. Flyvehøjden er over 4000 meter.

Fortsættes på side 6



På vej til landing. Mogens von Jessen styrer sit eget svævefly sikkert mod flyveklubbens start- og landingsbane ved Kongsted på Østsjælland.



Mogens von Jessen og co-pilot Lotte Bank-Nielsen gør klar til en ny konkurrence for to-sædede svævefly i Frankrig. Dagen før fik de en tredjeplads.

mange andre. Og flyet har en lille motor indbygget. Den dukker frem bag pilotens ryg på hans kommando og trækker flyet hjem, når der ikke er mere opdrift i luften.

Mere end 700 kilometer i et stræk

Mogens far var erhvervsflyver, så flyvning var en naturlig hobby at vælge. Sportsflyvning snuste Mogens lidt til, men fandt hurtigt ud af at svæveflyvning gav bedre muligheder for konkurrence. Og Mogens elsker at konkurrere – og at vinde. Han fortæller stolt, at hans længste svævetur til dato var i Frankrig og varede ni en halv time. På den tid fløj han 756 kilometer.

En stribe pokaler i Mogens' hjem vidner om, at han er blandt de bedste svæveflyvere i danske konkurrencer. Det kræver hård træning i hele sæsonen, som går fra april til oktober. 150-180 timer om året er han i luften som pilot, og det er der ikke mange i klubben, som kan nærme sig. Foruden selv at flyve er Mogens instruktør for kommende svæveflyve-

re, og han underviser dem i meteorologi. Svæveflyvning kan læres. "Det er ikke sværere end at lægge en 150 000-tonner til kaj," mener Mogens.

Koldt i højden

Selv om det er de lange flyvninger, der lokker, har Mogens også hang til højder. Hans rekord er 6000 meter. Deroppe er det koldt, ned til minus 30 grader. Cockpittet i en svæveflyver er så trangt, at piloten ikke kan tage en ekstra trøje på under flyvningen. Inden starten må han iføre sig tøj nok til at holde ham varm oppe i de højder, han forventer at nå. Ilt er der heller ikke meget af på de kanter. I 4000 meters højde må Mogens have hjælp fra et iltapparat.

Egoismen i flysædet

Inden svæveflyvning blev Mogens' hobby, tog han med sin kone og deres tre børn på tursejls i egen båd i ferierne. Nu er båden solgt, og deres mellemste søn på 30 år er også blevet ivrig svæveflyver; også han flyver i

De franske Alper er imponerende at se fra et svævefly. Mogens von Jessens nyder udsigten fra sit eget fly.



Østsjællands Flyveklub. Mogens' kone kommer hyppigt i klubben og deltager i alle de aktiviteter, der er på jorden. Selv er hun passager hos sin mand på blot en enkelt tur om året. Og det passer hende fint. Sejlturene savner hun heller ikke.

Mogens fremhæver flyvningerne med sin søn, som den største glæde, hobbyen giver ham. Nok er svæveflyvning en hobby for egoister: hver mand alene i sit fly, men når far og søn flyver side om side med kun 10 meter mellem vingespidsene, er det et forhold, som ikke har sit lige. Det kræver koncentration og tillid på 100 procent, ellers kan det gå grueligt galt. Og så har de efter endt konkurrenceflyvning oplevet begge at stå på podiet og blive præmieret for at have været blandt de fire bedste den dag.



Klimamåling i Farvandsvæsenet

I december 2005 gennemførte Farvandsvæsenet en klimamåling. Det gjorde Farvandsvæsenet af to grunde. Ét, for at få et billede af, hvordan det står til her i væsenet, og to, for at få et nulpunkt at måle Farvandsvæsenets personalepolitiske indsats op imod, herunder lederevalueringen. Klimamålinger kan således tage temperaturen på arbejdsklimaet og – over tid – vise, hvilken vej Farvandsvæsenet bevæger sig.

Et af de klare signaler, klimamålingen sender er, at 62 procent er meget tilfredse eller tilfredse med deres job, og 0 procent er meget utilfreds. Over 60 procent af medarbejderne er også meget tilfredse eller tilfredse med nærmeste leder på de fleste punkter, der er målt på.

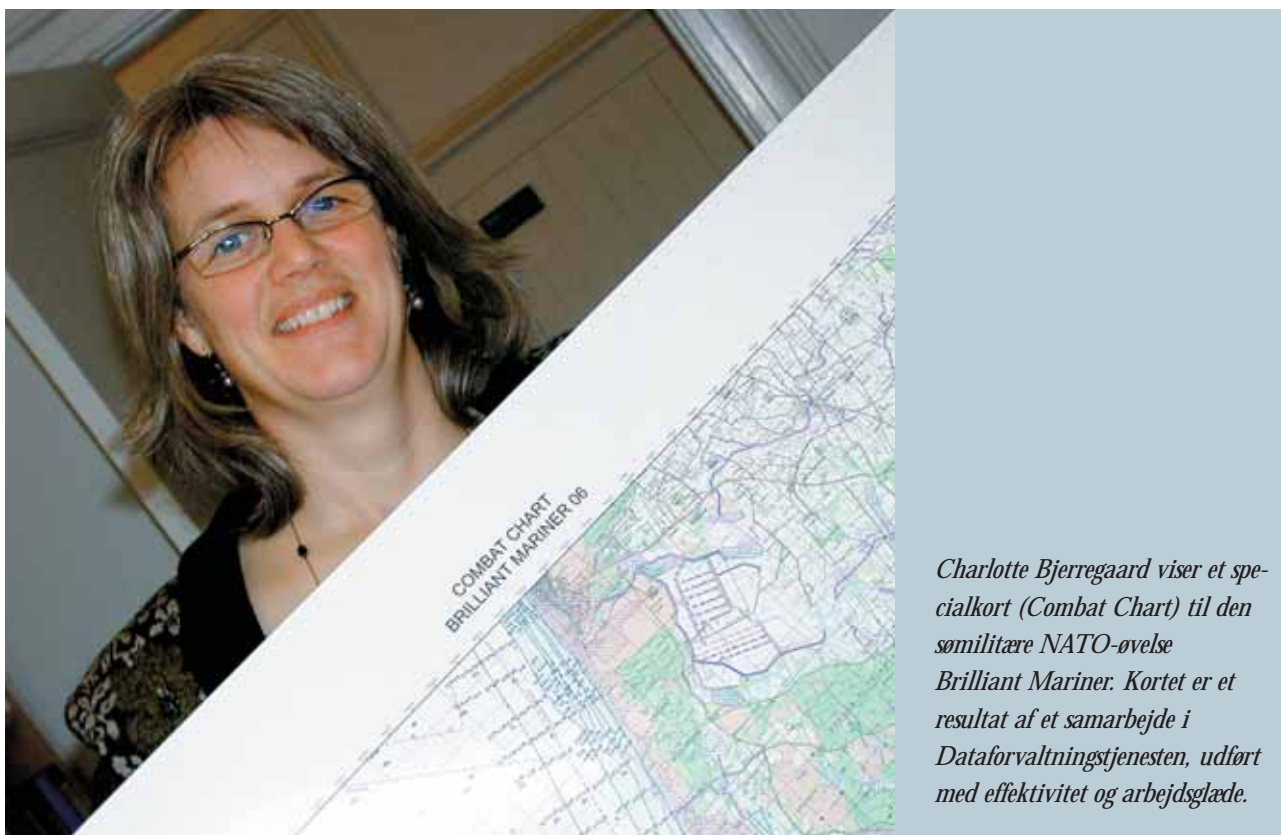
Klimamålingen peger også på nogle områder, som medarbejderne ikke er helt så tilfredse med. Ledelsesgruppen har derfor udpeget syv områder, Farvandsvæsenet skal arbejde med i 2006 op til den næste klimamåling.

De syv indsatsområder er hentet fra sammenfatningen om klimamålingen, som kan ses i sin fulde længde på intranettet under nyhedssiden.

1. Forbedring af ledelsesgruppens samarbejdsrelationer og kommunikation, samt udvikling af teamkompetencer. Opfordring til hjælp og assistance på tværs af afdelingerne.
2. Indsats vedrørende værdibaseret ledelse.
3. Indsats vedrørende udvikling af ledernes kompetencer til konfliktløsning.
4. Forøget systematisering og synliggørelse af Farvandsvæsenets/ledernes indsats for udvikling af medarbejderne.
5. Fast frekvens af APV, som eventuelt kan være en del af klimamåling.
6. Forøget information og kommunikation på tværs af afdelingerne og generelt om, hvad der sker i Farvandsvæsenet, samt "kommunikeret opfølgning" vedrørende opfyldelsen af de fastlagte målsætninger.
7. Indsats vedrørende image, så Farvandsvæsenet fremstår professionelt og fornyende. Synliggørelse af hvorledes Farvandsvæsenet arbejder for at fremme visionen.

NATO kræver specialkort til sømilitær øvelse:

Hasteopgave giver arbejdsglæde



Charlotte Bjerregaard viser et specialkort (Combat Chart) til den sømilitære NATO-øvelse Brilliant Mariner. Kortet er et resultat af et samarbejde i Dataforvaltningstjenesten, udført med effektivitet og arbejdsglæde.

Vandet Rundt har indledt jagten på medarbejdere i Farvandsvæsenet, der har oplevet forløb, som har demonstreret godt samarbejde, effektiv arbejdsindsats og arbejdsglæde.

Charlotte Bjerregaard, Oceanografisk Afdeling, blev det første offer. Hun har i februar haft tre hektiske dage med at fremstille højt specialiserede kort for en kyststrækning nord for Blåvands Huk ved Vesterhavet. Charlotte fremhæver det gode samarbejde med de nære kolleger, enigheden om opgavens høje pri-

oritering og den anerkendelse fra kolleger og chefer, som fulgte med.

To tusind mand i land

Sidst i marts gennemfører NATO en sømilitær øvelse, Brilliant Mariner, i de danske farvande. Øvelsen omfatter en operation, hvor store tropper sættes i land et sted på kyststrækningen mellem Blåvands Huk og Henne Strand. For at forberede øvelsen skal planlæggerne kende forholdene både på søsiden og på landsiden.

På søsiden er vanddybderne ud til

6 meter-dybdekurven vigtige. Hvor tæt til kysten kan landgangsfartøjerne komme? Kan soldaterne nå kysten uden at drukne undervejs?

På landsiden skal adgangsforholdene være så gode, at soldaterne kan komme videre ind i land. Er der veje, som kan bruges? Kan eventuelle broer bære de tunge køretøjer?

Specialkort får højeste prioritet

En dag i februar får Oceanografisk Afdeling en rykker for specielle kort,

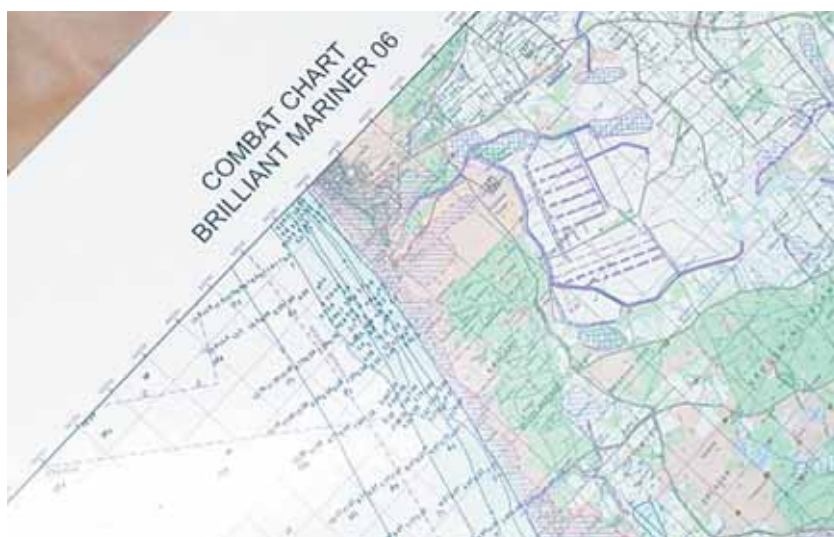


som skal hjælpe planlæggerne i NATO med at finde de rigtige steder at sætte tropper i land. En misforståelse gør, at planlæggerne tror, de skulle have modtaget kortene, men Charlotte og hendes kolleger mener slet ikke, at de er blevet bedt om at lave visse af de specielle kort. Hurtigt besluttet det i afdelingen, at kortene skal laves, og at det skal gå hurtigt, meget hurtigt.

Dataforvaltningstjenesten er en del af Oceanografisk Afdeling og består af fire medarbejdere og deres leder John Woodward. Opgaven får med det samme højeste prioritet, og alle i tjenesten lægger alt andet arbejde til side. Sussi von Qualen skaffer opmålingsdata, der beskriver niveauforskellen fra klittoppen og ud i vandet (kystprofiler), fra Kystdirektoratet. John redigerer og udtegner kystprofilerne på udvalgte steder, Lars Bjørn Andersen og Charlotte tager hver en tørn for at få kombineret kystprofilerne med et søkort og forskellige landkort samt flyfoto med alle de ønskede oplysninger. Slutproduktet er nogle forskellige kortprodukter, som samler alle de oplysninger, der er relevante for planlæggerne i NATO, på en brugervenlig måde.

Arbejdsglæde i et team

Kollegerne gik engageret ind i opgaven, satte alt andet til side og bidrog til, at de ønskede specialkort blev fremstillet på meget kort tid. Alle



involverede gjorde det, de var gode til. Det fortæller Charlotte.

Det er ikke den eneste gang, hun har oplevet arbejdsglæde ved at nå resultater gennem et begejstret og effektivt samarbejde mellem kolleger i afdelingen. Hun fremhæver nogle ting, som er forudsætningen for, at det sker.

Alle, der er med i arbejdet, skal være enige om prioriteringen af opgaven. Det betyder, at alle ikke samtidig har andre opgaver, som også lige skal passes. Det er naturligvis chefens opgave at sige, at sådan er det, og acceptere og forsvare, at andre opgaver må vige i nogle dage.

Det er også vigtigt, at man er et team med hver sine kompetencer, som supplerer hinanden. En person – ikke nødvendigvis lederen – skal koordinere arbejdet, så resultatet nås med det

bedste resultat og hurtigt. I dette tilfælde var det Charlotte, som havde denne rolle.

Ud over at arbejdet ender med et resultat, som kunden kan bruge, er ros og anerkendelse rart at få. I dette tilfælde blev Charlotte og hendes kolleger ikke rost direkte, men hun føler, at ros og anerkendelse er til stede i den måde, kollegaerne behandler hinanden på. Hun ved også, at både hendes nærmeste chef, John, og afdelingschefen, Arne Nielsen, ofte roser Dataforvaltningstjenesten over for eksterne samarbejdspartner. Det luner.

Prognoser for vind og bølger hjælper surferne i Danmark:

frv.dk er favoritside hos surferne

"Alle surferne i Danmark plus en del på den anden side af sundet checker jeres vind- og bølgeprognoser daglig." Sådan skrev Peter Bennet Sørensen i en e-mail til Farvandsvæsenet for nylig. Han surfer i sin fritid og roser vind- og bølgeprognoserne for at være troværdige og udformet brugervenligt.



DM ved Nørre Vorupør, Oktober 2005. Peter Bennet Sørensen deltager.

Vind og bølger er helt afgørende for, om surfere og vindsurfere har noget at tage ud til kysten efter. Surfere skal bruge bølgerne; de står på brættet og balancerer ind mod kysten på toppen af bølgerne. Vindsurferne har et sejl på brættet; de skal bruge vinden for at få fart på og bølgerne for at få det sjovt.

Nøjagtige prognoser i godt layout

For at surferen kan planlægge sin tur ordentligt, skal han kende vinden og bølgerne i de kommende par døgn.

Prognoser, som præsenteres på internettet, er oplagte at bruge, og surferne har gjort Farvandsvæsenets hjemmeside med prognoser for vind og bølger til deres foretrukne sted at besøge. Det ved Peter Bennet Sørensen og roser hjemmesiden for flere ting.

Helt afgørende er det, at prognoserne i de fleste tilfælde er gode. Bølgerne højde forudsiges at blive lidt større, end de bliver i virkeligheden, mener Peter. Vindens styrke og bølgerne højde varierer med tiden på en måde, der stemmer godt med det forudsagte. Begge dele betyder, at sur-

ferne med sindsro kan planlægge deres aktiviteter ved kysten.

Prognoserne præsenteres på et danmarkskort baseret på en farveskala, som angiver bølgerne højde. Farveskalaen gør det ifølge Peter nemt at få et hurtigt overblik over, hvor de tilstrækkeligt store bølger kan forventes at komme. Vindens styrke og retning sammen med bølgerne retning præsenteres med streger og pile, som også fungerer godt.

Endelig er Peter glad for den animation, han kan få vist på sin skærm. Kortet over Danmark flytter med få sekunders interval en time frem i prognosetid. På den måde kan han på et minut følge vindens og strømmens udvikling i de kommende to døgn for så at beslutte sig for, hvornår han skal lægge brættet bag i bilen, og hvor han skal køre hen. For at få en god surfing skal vinden helst have blæst med styrker over 15 meter per sekund i et døgn tid.

Surfing i Danmark

Surfing er – i modsætning til vindsurfing – ikke så udbredt i Danmark. Omkring 200 dyrker den, og mest unge i alderen 20-30 år. Peter er opvokset i Californien og surfede, indtil han flyttede til Danmark som 22-årig. Først for et år siden som 44-årig tog han sporten op igen. Han var



nemlig blevet klar over at surfing også kan dyrkes i Danmark. Foruden den danske vestkyst mellem Hanstholm og Thyborøn, specielt ved Klitmøller, er Sjællands nordkyst ved Gilleleje og Hornbæk velegnet. Stevns klint er også udmærket. Gider man at krydse Øresund, er Kullen nord for Helsingborg et rigtig godt sted; der kan bøl-

gerne blive relativt høje. Peter husker en dag i september sidste år, hvor prognoserne ramte plet med mere end to meter høje bølger fra vestnordvest.

Bølgemodellen

Farvandsvæsenet benytter vindprognoser fra Danmarks Meteorologiske Institut til at forudsige bølgerne.

Modellen, som beregner prognoserne af bølgenes højde og retning, er udviklet under et EU-projekt i 1994 og tilpasset de danske farvande af DHI-Vand & Miljø for Oceanografisk Tjeneste i Farvandsvæsenet.



Peter Bennet Sørensen er ivrig surfer i de danske farvande. Han ser på Farvandsvæsenets bølgeprognoser, inden han tager ud.




Værdistafetten



>> Stort og småt, generelt og konkret

Af Birgitte Wad

Så var "stafetten" kommet til ledelsesgruppen og deres bud på værdiernes liv og betydning i Farvandsvæsenet. Det er blevet til følgende betragtninger om værdier.



Modeflip eller seriøst bud på fremtiden? Organisationsteorier og teorier om virksomhedsledelse og ledelse i det hele taget, har altid bølget frem og tilbage. Det er naturligt. I nogle situationer har man fået fat i en vildand, som straks skydes ned, andre teorier har en mere varig gang på jorden.

I denne sammenhæng er det vigtigt at fastholde, at i samme øjeblik, man bevæger sig væk fra de gængse ledelsesteorier til ledelse gennem fælles værdier og værdigods, så bevæger man sig fra et empirisk niveau omkring adfærd og styring af adfærd til et dybereliggende delvist følelsesbestemt og især holdningsbestemt niveau. Hermed er man på vej ind i et spændingsfyldt farvand, hvor det er relevant at spørge: Hvem eller hvad skal bestemme, hvilke værdier, der er de overordnede?

Hvad mener man med værdier?

Værdier er det, man værdsætter højest, vil værne om, kæmpe for og sætte alt ind på at efterleve. Værdier er det, man gerne vil kendes på, for-

pligte sig på, og som man ønsker at forpligte andre på. Værdier er det, der gør livet værd at leve.

Værdier og etik udgør et nært samspil. Etikken vil søge at sige noget overordnet om rigtigt og forkert, om det gode liv og det dårlige liv. Og dermed vil etikken hjælpe med at prioritere egne personlige værdier og i næste omgang også et kollektivs værdier.

Lad os belyse problematikken ved et meget enkelt eksempel: Du har fx valgt en værdi: "Rigdom". Du vil derfor tjene mange penge hurtigt, og du køber så et stort parti dårlige varer hjem fra udlandet og sælger dem som luksusvarer, og på den måde tjener du mange penge og bliver rig. Således har du nok levet op til din værdi om rigdom, men du har gjort det på en måde, som ikke er i pagt med god handelsmoral. Det hjælper etikken dig med at erkende.

Et af de etiske grundprincipper, den gyldne regel, fremgår blandt andet af Matthæusevangeliet kapitel 7 vers 12: "Derfor: Alt, hvad I vil, at mennesker skal gøre mod jer, det skal I også gøre mod dem." Den gyldne

regel eller næstekærlighedsbudskabet findes i stort set alle religioner. I Koranen 2:279 er regelen udtrykt således; "Handl ikke uretfærdigt, og du skal ikke blive behandlet uretfærdigt."

Således spillede den overordnede etik en vigtig rolle i prioriteringen af værdierne. Både personlige og kollektive værdier.

Det er vigtigt at finde metoder til at afgøre, om noget er en reel værdi for en. For at afklare det må man gå fra ordene til det dybereliggende holdningsmæssige og følelsesmæssige niveau. Et eksempel. Du har troværdighed som en væsentlig værdi for dig selv og din gruppe. Hvorfor er det vigtigt? Jo, det er afgørende for mig i min dagligdag at vide, at jeg kan stole på de mennesker, jeg er sammen med. Det modsatte vil let gøre mig utryg. Her har man så bevæget sig fra ordet "troværdighed" ind i det bagvedliggende holdnings- og følelsesunivers.

Hvilke værdier?

Værdier findes på mange områder og niveauer.



Værdistafetten >>

>> Stort og småt, generelt og konkret

Det grundlæggende er de personlige værdier. De retter sig mod ens egen person, tro, overbevisning, grundholdning og personlige udvikling, ens familie og venner, ens fritidsbeskæftigelser og interesser samt ens arbejde og faglige udvikling.

Dernæst er det kollektivets eller organisationens værdier. Her kan kollektivet være både familie, venner, kirke- og foreningsliv og ens arbejde. På arbejdet kan kollektivets værdier igen opdeles i de enkelte afdelingers og hele virksomhedens værdier. De behøver slet ikke at være identiske.

Og endelig hele samfundets værdier. Igen her kan skelnes mellem det nære samfund (kommune, by, land) og det større samfund (Skandinavien, EU, hele verden).

Det er vigtigt, at man som udgangspunkt klargør sine egne personlige værdier. Dernæst er det vigtigt for en organisation, at der bringes størst mulig samstemmighed mellem organisationens værdier og de enkelte medarbejders værdier. Heri ligger oftest nøglen til succes for en virksomhed. Det vil nemlig give ejerskab

og bidrage til et udviklende miljø på arbejdspladsen.

Sagt af ledelsesgruppen om Farvandsvæsenets værdier:

"Formuleringen af dem har betydet en større bevidsthed omkring dem og at de ofte(re) "dukker" op i bevidstheden i konkrete sammenhænge og dermed har et liv, dvs spiller den rolle, de fortjener og er tiltænkt."

"Jeg har fået et sæt FRV fælles accepterede og gode pejlemærker at bruge i hverdagen på min egen adfærd, og når jeg gerne vil påvirke andres adfærd."

"De er synlige i min dagligdag, og ved at bruge dem og samtidig referere til dem, er de også synlige for andre."

"Det er vigtigst at skabe arbejdsglæde"

"Jeg vil gøre dem synlige ved at lægge dem til grund ved mine handlinger i hverdagen og referere til dem i min kommunikation med medarbejdere og kollegaer, hvor relevant."

"Jeg vil helst være kendt for at være med til at skabe arbejdsglæde i FRV."

Værdistafetten kastes videre til Inspektoratet.



Goddag og farvel



Velkommen til

1. januar 2006

Lone Hansen som vederl. fyrpasser ved Egholm for- og bagfyr

Stefan Bach Pedersen som lodsaspirant ved Sundet Lodseri

16. januar 2006

Lars R. Lykkegaard som bådmand /deltid ved Gedser Redningsstation

Michael Pedersen som lodsaspirant ved Bælt- og Fjordlodseriet

Jan Hyllekrog Bendtsen som lodsaspirant ved Bælt og Fjordlodseriet

1. februar 2006

Sine R. Kristiansen som fuldmægtig I Økonomiafdelingen

Farvel og held og lykke til

15. januar 2006

Bådmand Gregers J. Glensdorf
Gedser Redningsstation - efter orlov

31. januar 2006

Overstyrmand Jacob J. Fogh
Afmærkningstjenesten - efter ønske

Bådmand Kurt S. Danielsen
Anholt Redningsstation - efter ønske

Lodsformand F. Bjarkhamar
Sundet Lodseri - pension

Lods Jan Ebsen
Bælt- og Fjordlodseriet - pension

10. februar 2006

Studentermødjhjælper Julia Graversen
Farvandssikringsafd. - efter ønske

På orlov

1. februar 2006

Specialkonsulent Martin Egebjerg
Informatikafd. - orlov til 31/1 07

Tilbage fra orlov

30. januar 2006

Bådmand Peter Ravn
Esbjerg Redningsstation - tilbage fra orlov 30. januar 2006

Nyt job / titel i

Farvandsvæsenet

1. januar 2006

Bådmand(midlt.) Poul E. Jensen
Hanstholt Redningsstation -
fastansættelse

Bådmand(midlt.) Martin Mortensen
Hanstholt Redningsstation -
fastansættelse

Bådmand(deltid) Ole V. Jensen
Thorsminde Redningsstation - ansættelse på fuld tid

Bådmand(deltid) Peter M. Kristensen
Gedser Redningsstation - ansættelse på fuld tid

Lodsaspirant Thomas P. Bøggild
som lods ved Farvandslodseriet

Lodsaspirant Magnus Niclasen
som lods ved Farvandslodseriet

Lodsaspirant Søren Lau Rasmussen
som lods ved Farvandslodseriet

Lodsaspirant Ulrik Bruun
som lods ved Farvandslodseriet

Nyt fra

>> Personaleforeningen >>

Læs om den nye feriebolig i Skagen, konkurrencevindere og Ribe Byferie

Stadig ledige ferieboliger i 2006

Personaleforeningens første fordelingsrunde af ferieboliger foregik 6. marts. Hvis du skynder dig kan du stadig være heldig at reservere en af vores dejlige ferieboliger i højsæsonen. For at se hvornår evt. ferieboliger er ledige kan du gå ind på personaleforeningens hjemmeside eller sende en forespørgsel til Kim Løvgreen kvl@frv.dk

Skagensboligen har fået en søster

Den populære feriebolig med det nye navn Kattegat ved Skagen fyr har nu fået en søster ved navn Skagerrak. De to boliger har samme størrelse. Dog har den nye Skagerrak to soveværelser, og det har været savnet blandt personaleforeningens medlemmer i den gamle ferielejlighed.

Personaleforeningens bestyrelse håber, at mange medlemmer vil få glæde også af den nye feriebolig. Vi gør

opmærksom på at det i perioder uden for sæsonen, vil være mulighed for at leje begge lejligheder samtidigt.

Byferie i Ribe

Der er stadig mulighed for at opleve Danmarks ældste og kulturrige by med et ophold på byens feriecenter. I den fordelagtige aftale, bestyrelsen har indgået med Ribe Byferie med ugeophold, indgår også fribilletter til flere attraktioner. Ferieboligerne, der har plads til 7 personer, ligger inden for gå-afstand til Ribe Domkirke og mange andre af Ribes kulturattraktioner. På hjemmesiden <http://www.ribebyferie.dk/> kan du se de mange kulturtilbud for hele 2006. Kontakt Kim Løvgreen hvis et ferieophold i Ribe Byferie har interesse.

Ingen feriebolig i Sverige

Ferieboligen i Markaryd, Sverige er ikke længere åben for udlejning, da

kontraktens vedligeholdelsesaftale ikke blev overholdt af ejeren.

Personaleforeningens bestyrelse mener derfor ikke at kunne varetage medlemmernes interesser på forsvarlig vis og har valgt ikke at forlænge kontrakten.

Bestyrelsen ønsker TILLYKKE

De to heldige vindere af konkurrencen om et ferieboligophold er:

Lods Ole Nymann og pensioneret skibsassistent Carl-Henrik Hagemann

Lodtrækningen fandt sted den 1. og den 15. februar og der blev trukket lod blandt de, der havde betalt kontingent på dette tidspunkt.

Manglende kontingentbetaling

Har du endnu ikke betalt dit kontingent? Eller har du mistet dit girokort? Så kontakt Kim Løvgreen.

Generalforsamling

Datoen for den næste ordinære generalforsamling, som afholdes i april i Søkvæsthuset, vil snarest blive udmeldt pr. mail.



Ribe Byferie

Et rent havmiljø er også vores ansvar

Søværnets havmiljøkampagne sigter på at engagere alle, der færdes på havet, i at stoppe olieforurening. Farvandsvæsenet deltager aktivt i kampagnen.

Vi har alle set fugle smurt ind i olie dø en langsom død og strande forvandlet til sorte, klæbrige søer. Det er ikke noget kønt syn. Derfor: stop olien - inden den når kysten.

SOK har i samarbejde med andre, herunder altså Farvandsvæsenet, sat en storstilet kampagne i gang, der skal engagere de sejlede i kampen mod olieforurening. De helt store katastrofer sker heldigvis ikke ret tit, men i 2005 var der 422 mindre olieudslip. Disse og helst alle de andre, som ingen

opdagede, skal opdages og indberettes så hurtigt som muligt. På den måde bliver det væsentligt nemmere at bekæmpe forureningen.

Det bedste er dog, hvis olien aldrig spildes på havet. Derfor består en del af kampen mod oliesynderne at få dem afsløret, så de kan betale for oprydning af de svineri, de har lavet. Jo flere der fanges, jo større afskrækning og jo færre olieudslip. Det er i hvert fald håbet.

Hvorfor Farvandsvæsenet bidrager til denne kamp og hvordan

"Farvandsvæsenets opgaver er centreret omkring sejladsikkerheden i vore farvande, og beskyttelse af miljøet er et af hovedformålene med vores arbejde, så vi er gået med i SOKs initiativ, som vi målrettet vil støtte, hvor vi har vores ekspertise," siger Farvandsdirektør Svend Eskildsen. Og ekspertise har vi i hvert fald på tre fronter.





Lodserne er aktive

Alle Farvandsvæsenet lodser tager brochuren "STOP OLIEN ... ! – før den breder sig" med ud til de skibe, de lodser gennem vore farvande. Brochuren oplyser om, hvad man skal holde øje med, og hvem man skal ringe til, hvis man ser et olieudslip.

Sea track Web kommer efter dem

Seatrack-modellen, som oceanografisk afdeling har udviklet sammen med svenske kolleger, er en kompliceret model, som kan forudsige, hvor olie eller faste, flydende genstande driver hen. Til det bruger den de aktuelle vind- og strømprognoser. Man kan altså lave en prognose over, hvor en eventuel olieøl vil drive i land. Med den viden kan man sætte en forebyggende indsats ind, hvor den gør mest gavn. Men man kan også spole tiden tilbage og således beregne, hvor olie blev dumpet i havet. I modellen er der lagt AIS-spor ind, så man samtidig kan se, hvilke skibe, der sejlede forbi det

sted, hvor udslippet dukkede op første gang. Det giver en mulighed for at afsløre forureningssyndere.

Man kan se mere på vores hjemmeside under "aktuelt".

Plankeværk ved Hatter Rev

Michael Skov er trådt to trin ned af en stige for ikke at blive filmet lige op i næseborene. Kameramanden er nemlig en lille mand, og Michael det modsatte. Fyr og Bi. Stedet er bøjeskibet POUL LØWENØRN den 20. december 2005, og emnet det nye plankeværk omkring Hatter Rev. Michael og tv-folkene er blevet rystet godt igennem på en tur på tre timer ud til bøjeskibet med redningsbåden fra Grenå.

TV2 Østjylland vil have et indslag om den stribe af bøjer Farvandsvæsenet har lagt ud ved Hatter Rev for at gøre risikoen for grundstødninger på revet mindre. Ofte sejler skibene, som kommer sydfra i storskibsrueten, for hurtigt. De når ikke i tide at svinge mod øst, hvor ruten knækker, og havner derfor på revet. Heldigvis er bunden blød, men det er set, at et stort skibs stævn er hævet 3 meter, når revet har standset skibet.

Efter optagelserne tager Michel og tv-folkene tilbage til Grenå med stationens redningsbåd - denne gang i medvind. Ren svir.

Se indslaget på <http://www.tv2regionerne.dk/reg2005/?id=270798&r=7>

Kuldkære Lars bader i februar

To svømmetag i havvand tæt på frysepunktet hver morgen er både sundt og rart, siger vinterbaderne. Det hørte Lars Hansen, Farvandsvæsenet, og nu ved han det.

DMI melder lufttemperatur 0,3 grader ved Kastrup en morgen i februar. Lars Hansen, chef for Hydrografisk Tjeneste, siger plus 1 grad, men det gælder havvandets temperatur ved Marinstation Holmen. Et øjeblik senere er han hoppet i vandet og har taget et par korte svømmetag.

Mere end 20 sekunder går der ikke, før han er oppe af vandet og er smut-

tet i badekåben igen. Der er ikke megen varme at hente i et par uforede badeshorts. Heldigvis er vinden svag i dag: 2 meter i sekundet fra øst. To andre vinterbadere har allerede været i, en ad gangen. Denne procedure sikrer, at stigen, de kravler op ad, hele tiden er ledig, hvis den badende pludselig bliver utilpas eller får krampe og skal op hurtigst muligt.

Var det koldt? Lars svarer ja, men tilføjer, at denne morgen absolut er blandt de mere behagelige. Vandet kunne være koldere, og det kunne have blæst. Det koldeste, han har prøvet, er minus en grad med grødis. Det prikkes på en anden måde, siger Lars.

En morgen sidst i januar fandt vinterbaderne det uforsvarligt at hoppe i,



Et par svømmetag i havvand tæt ved frysepunktet.

men ikke fordi vandet var for koldt. Nej, vandstanden var så lav, at stigens nederste trin var over vandoverfladen. Hvis en bader pludselig får krampe i vandet og ikke selv kan hive sig op på stigen i armene, er han ilde stedt. I stedet valgte vikingerne at rulle sig i et par snedriver.

Lars Hansen debuterede som vinterbader midt i januar i år. Hver morgen inden arbejdstid tager han ud til Holmen og springer i vandet sammen med et par andre lige så kuldkære personer. For at få temperaturen tilbage efter gysset går de i sauna i en halv time. Mens kuldegysset får blodtrykket til at stige og pulsen falde, gør saunaturen det modsatte. Gymnastik for kredsløbet, kalder Lars det.

Når Lars svinger ind på sit kontor i Overgaden efter dukkertten, ser han både glad og frisk ud, synes kollegerne i afdelingen. At han må ud af sengen en halv time før for at nå gysset inden arbejdstid, er en ulempe, som rigeligt opvejes af den følelse af glæde og opstemthed, han får.



Lars smiler, fordi saunaen venter.

Bad buoy

Af Palle Bo Nielsen

Redaktionen lovede i forrige nummer af Vandet Rundt at bringe en artikel om Farvandsvæsenets oceanografibøje. Letsindigt. Artiklen må desværre udsættes, da bøjen endnu ikke har leveret varen: data for strøm og temperatur.

Efter udlægningen ved Agersø Flak i Storebælt fungerede bøjen i en uge,

hvorefter den blev tavs. En fisker fandt den sejlen på egen hånd i retning mod Kattegat. Bøjen fulgte nu strømmen i stedet for at måle den. Efter reparation lagde Oceanografisk Tjeneste i samarbejde med POUL LØWEN-ØRN den ud igen dagen før juleaften. Allerede 2. juledag ophørte den med at virke, men lå dog på sin plads.

Dele af bøjen er nu sendt til reparation på fabrikken i Norge, og midt i marts kan en tip-top bøje forhåbentlig være klar til et nyt ophold til søs. Kryds fingre.



En fredag morgen i februar har Lars Hansen taget beslutningen. Der er ingen vej tilbage.

